

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Wahyu Handaru dan Nailul Muna, 2012. *Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover pada divisi PT. JAMSOSTEK*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) |Vol. 3, No. 1, 2012
- Alausa Waheed Moa-Liberty, Olabimitan Benjamin Adegboyega, Gandonu Michael Babatunde, 2015. *Influence of Socio-Demographic Variables and Work-Family Conflict on Turnover Intention among Banking Employees*. Research on Humanities and Social Sciences www.iiste.org. ISSN (Paper)2224-5766 ISSN (Online)2225-0484 (Online) Vol.5, No.15, 2015.
- Alfian Malik, 2014. *pengaruh budaya organisasi dan loyalitas kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda*. E-Journal Psikologi Volume 2, Nomor 1, 2014.
- Ana Sri Wahyuni, Yulvi Zaika, Ruslin Anwar, 2014. *analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention (keinginan berpindah) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi*. Jurnal rekayasa sipil. Volume 8, No.2 – 2014 ISSN 1978 – 5658.
- Andini, R. 2006. *Analisis pengaruh kepuasan agji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention*. Tesis program studi magister universitas diponegoro.
- Aprila, N. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerjadan Keperilakuan Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi*. Jurnal Bisnis & Manajemen.
- Arikunto Suharsimi, 2006. *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktis*, cetakan ke tiga belas. Penerbit PT Asdi Mahasatyo: Jakarta.
- Betty Eliya Rokhmah dan Asri Laksmi Riani, 2005. *keterkaitan antara komitmen efekrif dengan intensi turn over pada karyawan bagian produksi di PT. Usman Jaya Mekar Magelang*. Jurnal Ilmiah Teknik Industri, Vol. 4, No. 2, Des 2005, hal. 78 – 85
- Dewa Gede Andika Satria Utama dan Desak Ketut Sintaasih, 2015. *Pengaruh Work family conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No.11, 2015: 3703 - 3737 ISSN: 2302-8912.
- Ellyza Mutiarasari Utami, Harlina Nurjahjanti, S.Psi., M.Si, Prasetyo Budi Widodo, S.Psi., M.Si. *hubungan antara hardiness dengan intensi turn over pada agen produksi asuransi jiwa bersama (AJB) bumi puttera 1912 di wilayah Semarang*

- Emeka Samuel mbah, C. O. Ikemefuna. 2012. *Job satisfaction and employees turnover intentions in total Nigeria plc. In lagos state*. International journal of humanities and social science. Vol. 2. No. 14 spesial issue – july 2012.
- Hasan Iqbal, 2002. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian & Penelitian*, Cetakan pertama. Penerbit Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Hersusdadikawati, Endang, 2005. *Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*. Jurnal. Studi Manajemen dan Organisasi, vol. 2 No.1.
- Jawahar Rani, K. & Muzhumathi, R. (2012). *Examining the Relationship between Work-family conflict and Organisational role stress on Life satisfaction among women professionals in Chennai city*. European Journal of Business and Management. 4(15): 11-22.
- Jonatan Sarwono dan Tutty Martadiredja, 2008. *Riset Bisnis dan Ekonomi (Bagaimana meneliti dan menulis tesis)*, edisi 4. Penerbit Erlangga.
- Lathifah, I. 2008. *Pengaruh konflik pekerjaan keluarga terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. Program studi magister sains akuntansi universitas diponegoro.
- Mila Badriyah, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan pertama. Penerbit CV Pustaka Setia: Bandung.
- Mohammad Hanafiah, 2012. *Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*.ejournal Psikologi, Volume 1, Nomor 3, 2014: 303-312.
- Pareke, F. J. 2007. *Hubungan Keadilan dan Kepuasan Dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemeditasi*. Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik.
- Riyanto, M. 2008. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. Ragam*.
- Siagian, Sondang P Siagian. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima. Bumi Aksara, Jakarta, 2002.
- Sukriket prinn. *The relationship between job satisfaction and turnover intention of thai software programmers in Bangkok, Thailand*. International graduate school of business, university of south Australia.
- Sumarto. 2009. *Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan Untuk Menyurutkan Niat Keluar*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.

- Sunarso, W. 2000. *Hubungan antara kepuasan kerja dan peran factor-faktornya terhadap intensi turnover pada wiranuağa toserba progo yogyakarta*. Fakultas Psikologi UGM.
- Sutanto Eddy M. dan Carin Gunawan. *Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions*. Program manajemen bisnis universitas Kristen petra, Surabaya.
- Theodosia C. Nathalia, 2010. *Prospek Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover Karyawan pada Industri Perhotelan*. HOSPITOUR Volume I No. I - April 2010
- Triaryati Nyoman, 2003. *Pengaruh AdaPTasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover*. Program Pasca Sarjana Jurusan Manajemen, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 5, No. 1, Maret 2003: 85 – 96.
- Tsuei, Lai-I. 2002. *The relationship among work family conflict, job burnout, and turnover intention of female professionals in high tech. thesis of human resources management*. 20 november 2000.
- Umar husein, 2003. *Metode Riset Bisnis. Panduan Mahasiswa Untuk Melaksanakan Riset Dilengkapi Contoh Proposal dan Hasil Bidang Manajemen dan Akuntansi*. Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Vera Susiani, 2014. *kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia. 2014.
- Wibowo, 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*, Cetakan ke tiga. Penerbit PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Wijayanti, F. C. 2005. *Pengaruh Kepuasan Kerjadan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Intensi Keluar) di RSI Hidayatulla Yogyakarta*. Jurnal Aplikasi Manajemen.